РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ПЕРВОМАЙСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПЕРВОМАЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.08.2022 98

х. Малотокмацкий

**О внесении изменений в постановление Администрации**

**Первомайского сельского поселения от 22.12.2016 № 123**

В соответствии с постановлениями Правительства Ростовской области   
от 02.11.2016 № 750 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Ростовской области», от 01.02.2019 № 39 «О внесении изменений   
в постановление Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 750»,   
а также в целях приведения правового акта Администрации Первомайского сельского поселения в соответствие с действующим законодательством Администрация Первомайского сельского поселения **постановляет:**

1. Внести в постановление Администрации Первомайского сельского поселения от 22.12.2016 № 123 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Администрации Первомайского сельского» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Первомайского сельского поселения М.Н. Левочкин

Постановление вносит

сектор экономики и финансов

Администрации Первомайского сельского поселения

Приложение

к постановлению

Администрации

Первомайского

сельского поселения

от 16.08.2022 98

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Администрации Первомайского сельского поселения от 22.12.2016 № 123 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Администрации Первомайского сельского поселения»

1. В приложении № 1:

1.1. В разделе 3:

1.1.1. Пункт 3.3.5 изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=2ABD2BF7BE77B7191F73DDD32CF0AFB7116A1B38CE74E21712D643D8D733E78F5D78F629DEz46DM) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой ставки ( части оклада ( должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени».

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

Глава Администрации

Первомайского сельского М.Н.Левочкин